

POLITICA DE SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ A MAXAM

SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA NE PRIVESC PE TOȚI

Cultura securității ca mod de viață

Cultura noastră de securitate are la bază angajamentul colectiv multi-nivel al liderilor și angajaților din cadrul organizației, de a face din securitate un aspect esențial al organizației. Aceasta dorește să asigure deprinderi sigure și bunăstarea angajaților, creând o cultură care conduce la performanța în domeniul securității în muncă.

Prin intermediul comunității și a schimbului de cunoștințe, cultura securității adoptă la noi o abordare proactivă în ceea ce privește identificarea, controlul și / sau eliminarea pericolelor sau a riscurilor cu scopul de a reduce nivelul global de risc la locul de muncă creând în schimb, un loc de muncă sănătos.

Management de top cu leadership vizibil și consecvent

Liderii de la cel mai înalt nivel definesc în mod clar așteptările în materie de comportament sigur. Ne oferă viziunea, resursele, instruirea și instrumentele necesare pentru punerea în aplicare a obiectivelor de securitate. De asemenea, ne oferă conducere și orientare constante și dau tonul pentru ca securitatea să constituie o parte a limbajului de afaceri al organizației. Securitatea nu este negociabilă și reprezintă baza activității noastre. În același timp, stabilesc politici de recunoaștere a angajaților, grupurilor de lucru și locurilor de muncă care favorizează îmbunătățirea continuă și inovarea în domeniul sănătății și securității.

Management bazat pe exemplu și responsabilitate

Datorită relațiilor directe pe care le au cu angajații, toți managerii au un rol important în promovarea culturii sănătății și securității în organizație. Aceștia sunt responsabili de a furniza instruirea și resursele pentru toți angajații. Managementul la toate nivelurile trebuie, de asemenea, să garanteze că în cadrul organizației noastre se respectă toată legislația aplicabilă, precum și să evalueze și să verifice permanent comportamentele și atitudinile, precum și să stabilească cele mai operative canale de comunicare bidirecțională.

Formarea este o investiție și un element al lanțului nostru de producție.

Fiecare persoană face diferența

Oamenii reprezintă cele mai importante resurse ale noastre, iar siguranța lor este cea mai mare obligație pe care o avem.

Fiecare angajat sau contractor trebuie să aplice cu angajament practicile de sănătate și securitate în cadrul desfășurării operațiunilor. Toți membrii personalului, indiferent de poziție, sunt autorizați să corecteze orice situație nesigură care, în opinia lor, creează un pericol pentru bunăstarea personalului.

Noi credem că fiecare dintre noi putem face diferența, prin urmare, îi încurajăm pe toți angajații să se implice în îmbunătățirea și menținerea sistemului de management al sănătății și securității și să aibă grijă de ceilalți.

Îndeplinirea celor mai înalte standarde globale

Conformarea este continuă. Am pus în aplicare standarde SSM și proceduri precum Ghidul nostru de guvernanta corporativă pentru a ajuta la orientarea tuturor părților interesate către susținerea unei culturi de etică și conformare la MAXAM. Oferim formare și instruire, astfel încât aceste orientări de guvernanta corporativă, precum și toate legile și regulamentele de sănătate și securitate aplicabile, să fie accesibile pentru toată lumea. Standardele noastre interne și politicile companiei reflectă aceste legi și reglementări și se bazează pe codurile de bune practici stabilite în industrie.

Managementul riscului pentru o organizație inerent mai sigură

Folosim procese proactive de management al riscului și de identificare a riscurilor pentru a lua decizii în cunoștință de cauză care să permită organizației noastre să fie în mod inerent mai sigură și să îmbunătățească șansele de îndeplinire a obiectivelor strategice și operaționale.

Au fost puse în aplicare controale și instrumente critice pentru a ne asigura că pericolele și riscurile sunt analizate, iar organizația este pregătită să reacționeze în mod eficient în caz de urgență (proceduri globale de gestionare a schimbărilor, planuri locale de răspuns în caz de urgență etc.).

Îmbunătățire continuă

Au fost stabilite obiective clare, audit, monitorizare, raportare și revizuire a proceselor, destinate evaluării eficienței sistemului de management al sănătății și securității. Ca răspuns, tendințele sunt identificate și raportate imediat managementului superior pentru a dezvolta programe și pentru a atinge excelența.

MAXAM investighează în mod sistematic și în detaliu toate evenimentele relevante pentru îmbunătățirea continuă a practicilor și standardelor sale și împărtășește lecțiile învățate pe plan intern și extern.

Bunăstarea angajaților la locul de muncă

Bunăstarea angajaților la locul de muncă și sănătatea lor fizică și psihică reprezintă o prioritate a noastră, de la începutul recrutării și pe tot parcursul vieții profesionale. Realizăm monitorizarea permanentă prin programe de testare periodică a sănătății, a capacității de muncă, a echipamentelor de protecție individuală bazate pe evaluare și programe de asistență pentru angajați.

De asemenea, MAXAM sprijină proactiv personalul care revine la locul de muncă, oferind programe de reabilitare și inițiative de susținere.